



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Свердловской области

ул. Московская, 21, г. Екатеринбург,
Россия, ГСП-1036, 620014

22.05.2025 № 7-19-2025

На № _____



Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

Прокуратурой области рассмотрено Ваше обращение о возможном нарушении зарплатных прав педагогических работников региона.

Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда при соблюдении нормы рабочего времени.

Таким образом, расчет оплаты работы в ночное время, работы в праздничные и выходные дни, а также начисление районного коэффициента обязан производиться с учетом требований ст.ст. 129 и 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Начисленная заработная плата за фактически отработанное время не должна быть ниже минимального размера оплаты труда в Свердловской области без учета работы в ночное время, работы в праздничные и выходные дни, а также начисления районного коэффициента.

При этом согласно действующему законодательству размер оклада может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Прокуратура Свердловской области
№ 7-1177-2025/20650069/Он2879-25

Конституционным Судом Российской Федерации (постановление от 23.09.2024 № 40-П «По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой», далее - Постановление КС РФ от 23.09.2024 № 40-П) также сделан вывод, что ст. 129, ч. 1 и ч. 3 ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации не предполагают включения в состав заработной платы педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты за выполнение дополнительной работы, в связи с чем в минимальный размер оплаты труда педагогического работника нельзя включать выплаты, не входящие в основные должностные обязанности педагога в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, или учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов (например, классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебным кабинетом, проведение внеурочных занятий и т.д.).

С учетом вышеуказанной позиции при проверке региональных и муниципальных нормативных правовых актов норм, не соответствующих выводам, изложенным в Постановлении КС РФ от 23.09.2024 № 40-П, не установлено.

Дополнительно сообщая, что обращения о нарушении зарплатных прав педагогических работников в части позиции, указанной в Постановлении КС РФ от 23.09.2024 № 40-П, с сентября 2024 года по настоящее время в прокуратуру области не поступали.

Оснований для принятия мер прокурорского реагирования не имеется.

В части проверки локальных правовых актов сообщая, что в Вашем обращении отсутствуют регистрационные данные организаций (ИНН, ОГРН, юридический адрес организации), в деятельности которых усматриваются признаки нарушения федерального законодательства при определении размера оплаты труда педагогических работников.

Согласно п. 1 ст. 10 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» в органах прокуратуры в соответствии с их полномочиями разрешаются заявления, жалобы и иные обращения, содержащие сведения о нарушении законов.

В данной части Вашего обращения отсутствуют сведения о конкретных нарушениях законодательства, подлежащих проверке в рамках надзорных мероприятий.

Вы вправе вновь обратиться в органы прокуратуры с заявлением, в котором будут содержаться сведения о нарушении законов в части нарушения конкретной организацией трудовых прав педагогических работников.

Также разъясняю, что Вы вправе самостоятельно оспорить нормативные правовые акты и действия должностных лиц в судебном порядке.

Данный ответ может быть обжалован вышестоящему прокурору или в суд.

Заместитель начальника управления
по надзору за исполнением
федерального законодательства

старший советник юстиции

К.П. Мережников

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 009352FFB54C4A11335B609A1A8ED5DD96
Владелец **Мережников Константин Павлович**
Действителен с 06.05.2024 по 30.07.2025